



ASSOCIATION CANADIENNE-FRANÇAISE DE REGINA

RAPPORT DE LA PRESIDENCE

Bonjour et bienvenue à toutes et tous.

Je commence par reconnaître que nous sommes sur le territoire du Traité #4 ; territoire traditionnel des Cris et saulteurs, Assiniboines et de la Patrie historique de la nation Métisse.

1. ORIENTATIONS POUR UN CHANGEMENT EFFECTIF DE L'ACFR

Nous avons proposé des grilles d'action qui changerait les perspectives. Nous avons proposé 4 champs d'action pour un redressement effectif.

I. Leadership des bénévoles et des employés

- a. Réfléchir sur les meilleurs moyens qui nous amèneront à bâtir des assises de leadership à tous les niveaux.
 - i. Organiser des rencontres informelles, « café » amical des membres du CA et/ou activité d'équipes pour accroître la confiance et l'esprit d'entente.
 - ii. Avoir des séances d'intro et collaboration avec l'équipé d'employés afin de se connaître mutuellement et renforcer les attentes du CA.
 - iii. Des rencontres individuelles (one on one) pour établir ce sens de collaboration à la mission de l'ACFR.
 - iv. Continuer à nous resourcer en matière de politiques et procédures de gestion de l'organisme.

II. Leadership Communautaire

- a. Entrevoir des rencontres informelles avec des leaders communautaires afin de recueillir des approches qui favorisent nos orientations.
- b. Initier des dialogues visant à asseoir un changement communautaire, de nouvelles orientations participatives afin d'aboutir à une communauté unie.

III. Visibilité & partenariat : Se faire connaître et consolider ~confiance~ auprès des partenaires et membres

- a. Demander aux membres du CA de publier une page/paragraphe de biographie personnelle avec photo sur notre site web



ASSOCIATION CANADIENNE-FRANÇAISE DE REGINA

- b. Entrevoir une introduction active de présence au réseau associatif pour signifier notre présence et notre engagement à servir la communauté.
- c. Continue de développer et proprement définir les groupes membres et une meilleure façon de collaboration.

IV. Information communautaire

- a. Mettre en place une procédure d'organisation des séances publiques et règles de participation aux rencontres du conseil de l'ACFR.
- b. Entrevoir des voies et moyens de collaboration et communication régulière avec la communauté
 - i. Mettre en place une page de questions/réponses en ligne

2. CE QUI A ÉTÉ FAIT

I. Leadership des bénévoles et des employés

- Un nettoyage du passé
 - o Inventorier des recommandations des 3 dernières années et les adresser immédiatement
- Affronter le présent et planifier le futur
 - o Renforcement du personnel permanent avec l'Embauche d'une organisatrice communautaire responsable du développement communautaire
 - o Le comité sur la gouvernance de l'ACFR a été mis en place et les travaux sont en cours
 - o Favoriser des rencontres d'équipes et des rencontres individuelles pour continuer à bâtir des assises solides des intervenants à tous les niveaux (team building).

II. Leadership Communautaire

- Dialogue et rapprochement communautaire
 - o Des réflexions sur le dialogue et rapprochement communautaire ont déjà commencées. Des séances de ce genre vont continuer dès cet été et elles vont être renforcées en automne, dès les retours des vacances
- Consultation communautaire



ASSOCIATION CANADIENNE-FRANÇAISE DE REGINA

- Beaucoup d'actions entreprises par l'ACFR et celle en cours, sont un résultat des rencontres entrepris avec des leaders communautaires
- CA du Carrefour des plaines
 - Les représentants de l'ACFR au CA du Carrefour des plaines est revigorer par un nouveau membre du CA en remplacement du membre démissionnaire
- III. **Visibilité & partenariat : Se faire connaître et consolider ~confiance~ auprès des partenaires et membres**
- Partenariats
 - Nous avons eu des rencontres riches avec certains de nos partenaires (Patrimoine Canadien par Exemple)

3. CE QUI RESTE A FAIRE

I. **Leadership des bénévoles et des employés**

- Développer un plan stratégique
- Finaliser les travaux du consultant en gouvernance de l'ACFR et planifier une AGE en automne pour adopter les statuts de l'organisme
- Formation des employés et des bénévoles en gouvernance aussitôt que les travaux du consultant sont finalisés
- Former un comité culturel qui appuie l'organisme dans sa mission de développement communautaire
- Renforcer et multiplier des rencontres informelles des employés et des bénévoles pour asseoir un esprit d'équipe et une culture de responsabilisation.

II. **Leadership Communautaire**

- Il faudra renforcer et multiplier des rencontres avec les leaders de la communauté afin de continuer à recueillir des approches qui favorisent notre action.
- Il faudra davantage promouvoir des activités qui incluent les jeunes, les femmes, les aînés et les familles.
- Il faudra renforcer le dialogue et le rapprochement communautaire
- Il faudra insister auprès des membres du réseau pour que le comité d'éthique de la communauté fransaskoise soit rétabli et soit rendu fonctionnel et que les principes



ASSOCIATION CANADIENNE-FRANÇAISE DE REGINA

d'éthique ne restent pas seulement dans les textes, mais qu'ils soient renforcés dans tout le réseau.

III. Visibilité & partenariat : Se faire connaître et consolider ~confiance~ auprès des partenaires et membres

- Les membres du CA devront publier leur biographie afin de se faire connaître dans la communauté.
- L'ACFR devra continuer de manifester une présence active au sein réseau associatif pour se positionner comme acteur du développement communautaire.
- L'ACFR devra continuer à proprement définir ses groupes membres et adresser une meilleure façon de collaboration.
- L'ACFR devra redoubler ses efforts à restaurer la confiance avec ses partenaires

IV. Information communautaire

- L'ACFR devra mettre en place une procédure d'organisation des séances publiques et des règles de participation aux rencontres du conseil.
- L'ACFR devra mettre à jour son site WEB afin de favoriser la collaboration et la communication régulière avec la communauté
- Notre site WEB et infolettre continue d'être la voie de communication avec notre public

Le CA de l'ACFR tient à remercier les employés, les bénévoles, et tous les organismes partenaires qui, malgré les brouhahas, ont permis à l'ACFR d'offrir des activités très variées mais surtout d'animer notre communauté francophone tout le long de l'année.

Un grand merci à Marcel Rachid, directeur, pour ta contribution au succès de l'ACFR au cours de cette dernière année.

Nous ne cesserons de reconnaître et de dire merci à tous nos bénévoles pour le dévouement et surtout vos dons de vous-mêmes sans attendre un moindre retour.

- Permettez-nous, membres du CA; Vanessa Kimana et Hughes Kandeke, Enel St Justin et Moi-même de vous dire MERCI d'être toujours là! L'ACFR est votre association, et sa vision ne se réalisera qu'avec vous. Encore une fois MERCI



ASSOCIATION CANADIENNE-FRANÇAISE DE REGINA

4. CONCLUSION

Pour conclure, l'année 2018 -2019 a été une bonne année. Il y a eu plusieurs succès à célébrer et les moments des tensions communautaires enregistrés sont pour l'ACFR une opportunité de redressement pour un développement durable.

- Il est maintenant temps de redoubler nos efforts pour la parfaite réussite de notre communauté,
- Il est temps de se resserrer les mains pour construire une communauté unie.

J'en profite également pour rappeler qu'à la lumière de ce que nous avons vécu l'intimidation et le harcèlement ont une tolérance zéro au sein de notre communauté. Je vous prie de ne pas hésiter nous en informer ou dénoncer si vous subissez ou vous êtes témoin de tout comportement d'intimidation ou d'harcèlement. Nous travaillons présentement avec des avocats qui viennent d'ailleurs de nous donner des avis sur certains incidents qui se sont produits ces derniers temps. Les concernés seront tenus au courant de ça dès la semaine prochaine. À ce sujet nous espérons que les politiques qui sont en cours de développement pourront aider dans le processus dès qu'elles seront adoptées.

Attelons-nous au travail ! Je vous remercie.

Francois Regis Kabahizi
Président, ACFR